



FroggaBio
scientific solutions

Stratégie de durabilité de FroggaBio Inc.

1. Engagement général

Chez FroggaBio Inc., nous nous engageons à promouvoir le développement durable tout en minimisant les impacts environnementaux et sociaux négatifs. Nous nous efforçons de concilier les besoins de l'entreprise avec ceux de la communauté et de l'environnement. Nos actions sont alignées sur les **Objectifs de développement durable (ODD)** des Nations Unies et sur la **Loi sur le développement durable du Québec**, en mettant l'accent sur :

- La santé et la qualité de vie
- L'équité et la solidarité
- La protection de l'environnement
- L'efficacité économique
- La préservation de la biodiversité
- La production et la consommation responsables

Nous visons à intégrer ces principes dans toutes nos pratiques commerciales afin de favoriser un changement positif dans la société et l'environnement.

Engagement de la direction

Notre direction est pleinement engagée à intégrer le développement durable dans notre stratégie d'entreprise. Dans le cadre de cet engagement, nous allons :

- Publier chaque année un rapport sur nos performances en matière de durabilité sur notre site web pour assurer la transparence.
- Améliorer continuellement notre responsabilité environnementale et sociale dans toutes nos opérations.

2. Responsabilité et amélioration continue

FroggaBio Inc. a nommé un(e) **responsable du développement durable** pour superviser les initiatives en matière de durabilité. Cette personne dirige un **comité interne de durabilité** qui se réunit trimestriellement afin de :

- Évaluer et ajuster les efforts de durabilité selon les besoins.
- Réviser les politiques et identifier les domaines à améliorer.

Les engagements permanents comprennent :

- Offrir des programmes de formation sur la durabilité et la responsabilité sociale.
- Impliquer les fournisseurs et partenaires dans la promotion de pratiques durables.
- Utiliser des indicateurs de durabilité dans nos opérations et notre gestion de la chaîne d'approvisionnement pour mesurer l'efficacité.



3. Risques, opportunités et engagements environnementaux

Nous reconnaissons l'urgence de lutter contre les changements climatiques, la perte de biodiversité et l'épuisement des ressources. Notre stratégie comprend :

Lutte contre les changements climatiques et réduction des émissions de GES

- **Émissions de portée 1 et 2** : Quantifier les émissions dans les 12 mois et les réduire de 25 % en 10 ans, en se concentrant sur les véhicules de l'entreprise et la consommation énergétique des installations.
- **Émissions de portée 3** : Évaluer les émissions dans un délai de 3 ans, en mettant l'accent sur les déplacements professionnels et les livraisons externalisées.

Efficacité des ressources et gestion des déchets

- **Réduction des plastiques à usage unique** : Réduire de 50 % en 5 ans les plastiques à usage unique utilisés dans nos bureaux (ex. : plastiques alimentaires) et les matériaux d'emballage dans notre entrepôt.
- **Réduction/réutilisation/recyclage des blocs réfrigérants** : Réduire de 50 % en 2 ans le nombre de blocs jetés aux déchets.
- Utiliser des emballages plus écologiques, réduire la consommation de papier au bureau et à l'entrepôt, et explorer des pratiques d'économie circulaire.

Protection de la biodiversité et des écosystèmes

- Mettre en œuvre un plan d'action pour la biodiversité, axé sur la **restauration de l'habitat des espèces de grenouilles indigènes**.
 - S'approvisionner de manière responsable pour **réduire les risques de déforestation** dans la chaîne d'approvisionnement.
-

4. Responsabilité sociale : Travail forcé et équité, diversité et inclusion (EDI)

Prévention du travail forcé

- Nous nous engageons à éliminer le travail forcé dans nos opérations et notre chaîne d'approvisionnement grâce à des **évaluations régulières des fournisseurs** et au respect de notre **Code de conduite des fournisseurs**.
- Mettre en place un **mécanisme de signalement sécurisé et anonyme** pour les pratiques de travail non éthiques.

Équité, diversité et inclusion (EDI)



FroggaBio
scientific solutions

- **Objectifs de représentation** : Augmenter la représentation des femmes et des minorités dans les postes de direction de **30 % en 5 ans** (de 29 % à 37 %).
 - **Partenariats** : Créer des opportunités pour les communautés sous-représentées à travers des stages, des emplois et des formations d'ici la fin de 2026.
 - Offrir une **formation annuelle sur la sensibilisation culturelle et la lutte contre la discrimination** à tous les employés.
-

5. Suivi, rapport et amélioration continue

FroggaBio Inc. publiera un **rapport annuel sur le développement durable** pour assurer un suivi transparent de ses progrès. Nous allons :

- Divulguer publiquement nos performances environnementales et sociales sur demande.
- Recueillir les commentaires des parties prenantes afin d'améliorer nos pratiques.

Cette stratégie sera révisée et mise à jour **tous les deux ans** afin de rester alignée sur les meilleures pratiques émergentes et les enjeux mondiaux en matière de durabilité.